

**UCHWAŁA NR XXV.209.2026
RADY MIEJSKIEJ W ZDUNACH**

z dnia 25 lutego 2026 roku

**zmieniająca uchwałę nr XXXIX/263/2017 Rady Miejskiej w Zdunach z dnia 28 grudnia 2017 r.
w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych
przez Gminę Zduny**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) oraz art. 1 i art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 25 lipca 2025 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których Gmina Zduny jest organem prowadzącym, uchwała się, co następuje:

§ 1. W „Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Zduny”, stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXXIX/263/2017 Rady Miejskiej w Zdunach z dnia 28 grudnia 2017 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Zduny (Dz. Urz. Woj. Wielk. z 2018 r. poz. 127), zmienionym uchwałą Nr XL/278/2018 Rady Miejskiej w Zdunach z dnia 31 stycznia 2018 roku, uchwałą Nr XI/86/2019 Rady Miejskiej w Zdunach z dnia 25 września 2019 roku, uchwałą Nr LI.352.2022 Rady Miejskiej w Zdunach z dnia 28 września 2022 roku oraz uchwałą Nr IV.29.2024 Rady Miejskiej w Zdunach z dnia 31 lipca 2024 roku dokonuje się następujących zmian:

1) skreśla się § 1 ust. 1 pkt 2;

2) § 4 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Fundusz motywacyjny dla nauczycieli tworzy się poprzez odpis w wysokości 6% ich wynagrodzenia zasadniczego, z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora i wicedyrektora.”;

3) w § 4 po ust. 6 dodaje się ust. 6a w brzmieniu:

„6a. Fundusz motywacyjny dla wicedyrektorów tworzy się poprzez odpis w wysokości 25% ich wynagrodzenia zasadniczego.”;

4) § 4 ust. 7 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) dla pozostałych osób pełniących w szkołach i placówkach oświatowych funkcje kierownicze: od 1% do 25% ich wynagrodzenia zasadniczego.”;

5) § 5 otrzymuje brzmienie:

„§ 5. 1. O przyznaniu dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości dla nauczyciela i wicedyrektora decyduje dyrektor szkoły uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ust. 2 i 3.

2. O przyznaniu dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości dla dyrektora, decyduje Burmistrz uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ust. 2, 3 i 4.

3. O przyznaniu dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości dla nauczyciela wyznaczonego do zastępowania dyrektora podczas jego nieobecności, na czas trwania tego zastępstwa, decyduje Burmistrz uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4 ust. 2, 3 i 4.”;

6) § 6 ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„8. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 6.”;

7) skreśla się § 8 i § 9.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Zdun.

§ 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2026 roku.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej

**mgr Karolina Jankowska -
Grzybek**

UZASADNIENIE

Art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) nakłada na organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, obowiązek określenia dla nauczycieli w drodze regulaminu:

- wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, oraz za warunki pracy,
- wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia (nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy).

Należy zauważyć, iż ustawą z dnia 25 lipca 2025 roku o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160) zdjęto z organu prowadzącego szkołę obowiązek określenia szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Jednocześnie ww. ustawa wskazała, iż dotychczasowe regulaminy określone przez organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego zachowują moc do dnia wejścia w życie nowych regulaminów, nie dłużej jednak niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy, i mogą być zmieniane na podstawie tych przepisów.

W przedstawionym regulaminie dostosowano zapisy do obecnie obowiązujących przepisów w zakresie godzin ponadwymiarowych oraz godzin doraźnych. Ponadto zmieniono zakres wysokości dodatku motywacyjnego dla pozostałych osób pełniących w szkołach i placówkach oświatowych funkcje kierownicze, a także uregulowano sposób przyznawania dodatków motywacyjnych w zależności od zajmowanego przez nauczyciela stanowiska.

Procedowany projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

W związku z powyższym zachodzi konieczność podjęcia stosownej uchwały.

Przewodnicząca Rady Miejskiej

mgr Karolina Jankowska - Grzybek