

**UCHWAŁA NR IV.29.2024  
RADY MIEJSKIEJ W ZDUNACH**

z dnia 31 lipca 2024 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XXXIX/263/2017 Rady Miejskiej w Zdunach z dnia 28 grudnia 2017 r.  
w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez  
Gminę Zduny**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.), a także rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których Gmina Zduny jest organem prowadzącym, uchwala się, co następuje:

§ 1. W „Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Zduny”, stanowiącym załącznik do uchwały Nr XXXIX/263/2017 Rady Miejskiej w Zdunach z dnia 28 grudnia 2017 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Zduny (Dz. Urz. Woj. Wielk. z 2018 r. poz. 127), zmienionym uchwałą Nr XL/278/2018 Rady Miejskiej w Zdunach z dnia 31 stycznia 2018 roku, uchwałą Nr XI/86/2019 Rady Miejskiej w Zdunach z dnia 25 września 2019 roku oraz uchwałą Nr LI.352.2022 Rady Miejskiej w Zdunach z dnia 28 września 2022 roku dokonuje się następujących zmian:

- 1) w § 1 ust. 1 pkt 4 na końcu zdania przecinek zastępuje się kropką;
- 2) skreśla się § 1 ust. 1 pkt 5;
- 3) § 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4. § 4.

1. Przyznanie nauczycielowi i dyrektorowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości świadczonej pracy i podejmowania dodatkowych zadań lub zajęć, z uwzględnieniem ust. 2-4.

2. Ogólne warunki przyznawania dodatku motywacyjnego określa przepis § 6 rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela uzależniona jest od następujących szczegółowych warunków przyznawania dodatku:

- 1) udokumentowane osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze potwierdzone sukcesami w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach oraz wynikami klasyfikacji lub promocji, a także efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych;
- 2) osobiste przygotowywanie uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodów sportowych i w innych formach reprezentowania szkoły;
- 3) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów w stałej współpracy z rodzicami lub opiekunami prawnymi, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 4) stosowanie różnorodnych i atrakcyjnych dla uczniów metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod;
- 5) inicjowanie oraz prowadzenie pozalekcyjnych i pozaszkolnych zajęć opiekuńczo-wychowawczych;
- 6) organizacja, udział w wycieczkach edukacyjnych, rekreacyjnych, wypoczynku na rzecz uczniów szkoły;

- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub nad innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) samodzielne inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych;
- 9) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły oraz jej promocję w środowisku lokalnym;
- 10) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy, lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 11) pełnienie funkcji przewodniczącego zespołu przedmiotowego, doradcy metodycznego, egzaminatora i podejmowanie działań na terenie szkoły celem podniesienia poziomu edukacyjnego;
- 12) podnoszenie umiejętności zawodowych, kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy zgodnie z aktualnymi potrzebami szkoły i uczniów;
- 13) podejmowanie działań innowacyjnych pozyskujących środki pozabudżetowe i nowe rozwiązania umożliwiające rozwój szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej – w tym aplikowanie do projektów i programów lokalnych, centralnych i unijnych;
- 14) realizowanie innych zadań zleconych przez dyrektora/wicedyrektora, a niewynikających z przepisów prawa oświatowego.

4. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektora brane pod uwagę są następujące kryteria:

- 1) wyniki pracy szkoły we wszystkich jej obszarach;
- 2) tworzenie odpowiednich warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły;
- 3) działania na rzecz innowacji i eksperymentów;
- 4) poszerzanie oferty edukacyjnej i wychowawczej;
- 5) motywowanie kadry do doskonalenia zawodowego;
- 6) wnioskowanie o nagrody dla nauczycieli i pracowników;
- 7) zachęcanie nauczycieli do podejmowania dodatkowych zadań lub zajęć (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych);
- 8) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły;
- 9) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły;
- 10) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej;
- 11) współdziałanie z organami szkoły, związkami zawodowymi, organem prowadzącym oraz miejscowym środowiskiem;
- 12) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów, przestrzeganie regulaminu pracy, troska o stan bazy, estetykę, porządek.

5. Fundusz motywacyjny dla nauczycieli tworzy się poprzez odpis w wysokości 6% ich wynagrodzenia zasadniczego, z wyłączeniem wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

6. Fundusz motywacyjny dla dyrektorów tworzy się poprzez odpis w wysokości 50% ich wynagrodzenia zasadniczego.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić:

- 1) dla nauczyciela: od 1% do 15% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dla dyrektora: od 1% do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) dla pozostałych osób pełniących w szkołach i placówkach oświatowych funkcje kierownicze: od 1% do 15% ich wynagrodzenia zasadniczego..

8. Dodatki motywacyjne przyznawane są w granicach środków finansowych zabezpieczonych w danym roku budżetowym.

9. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż jeden miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

10. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

11. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego wydaje się w formie pisemnej.”;;

4) § 6 ust. 6 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) funkcję opiekuna stażu lub mentora – w wysokości 100 zł brutto,”;;

5) § 8 otrzymuje brzmienie: "§ 8

1. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.”

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Zdun.

**§ 3.** Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2024 roku.

Przewodnicząca Rady  
Miejskiej

**mgr Karolina Jankowska -  
Grzybek**

## UZASADNIENIE

Art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 z późn. zm.) nakłada na organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, obowiązek określenia dla nauczycieli w drodze regulaminu:

- wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, oraz za warunki pracy,
- szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia (nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy).

W przedstawionym regulaminie uregulowano kwestie przyznawania dodatków motywacyjnych oraz kryteria jakim podlegają nauczyciele i dyrektorzy. Z uwagi na pojawiające się zmiany w ostatnich latach w zakresie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego oraz wzrost wynagrodzeń, zwiększono stawkę za pełnienie funkcji opiekuna stażu lub mentora, a także doprecyzowano zapisy dotyczące wyliczania wynagrodzeń za godziny nadwymiarowe oraz doraźne zastępstwa. Procedowany projekt powstał we współpracy z dyrektorami placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Zduny. Ponadto powyższy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.

W związku z powyższym zachodzi konieczność podjęcia stosownej uchwały.

Przewodnicząca Rady Miejskiej

**mgr Karolina Jankowska - Grzybek**